

Государственное казённое общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа- интернат №10»
села Александровского Александровского муниципального округа
Ставропольского края

СОГЛАСОВАНО:

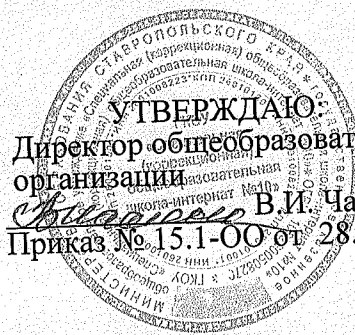
Председатель ППО
общеобразовательной
организации

 С.Г. Журавлева
26.01. 2022г.

ПРИНЯТО

на заседании Совета
общеобразовательной
организации
Протокол № 1 от 26.01.2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор общеобразовательной
организации
 В.И. Часнык
Приказ № 15.1-ОО от 28.01.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
длительного отпуска педагогическим работникам
сроком до одного года в ГКОУ «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа – интернат № 10»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам сроком до одного года в ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа – интернат № 10» (далее – Положение) регулирует отношения педагогических работников общеобразовательной организации (далее- отпуск).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 года и Трудовым кодексом РФ.

1.3. Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

2. Порядок предоставления отпуска сроком до одного года

2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы с начала трудовой деятельности, порядок исчисления непрерывного педагогического стажа регламентируется Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" (с изменениями и дополнениями).

2.2. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном

увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

2.2. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;

при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией общеобразовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских общеобразовательных организациях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой

должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев; при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию. при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.3. Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника.

2.4. Заявление педагогических работников на длительный отпуск рассматривается директором общеобразовательной организации совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.5. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

2.6. За педагогическим работником, находящимся в отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

2.7. За педагогическим работником, находящимся в отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

2.8. Во время отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации общеобразовательной организации.

2.9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с директором общеобразовательной организации переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.10. Отпуск предоставляется в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3. Сроки предоставления отпусков

4.

3.1. Отпуск может быть предоставлен сроком от трёх месяцев до одного года. При желании работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменён в пределах максимального времени.

3.2. Срок предоставления отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора общеобразовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.3. Работник вправе приступить к работе, прервав отпуск в любое время. При этом оставшиеся от отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику

по его заявлению в другое время.

4.Порядок финансирования отпуска

4.1. Отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам общеобразовательной организации без сохранения заработной платы.

4.2. В период отпуска работнику выплачивается ежемесячная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, а также компенсации по затратам за коммунальные услуги.

4.3. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

учитель;

учитель-логопед;

педагог дополнительного образования;

педагог-психолог;

социальный педагог;

воспитатель;

педагог- организатор.