****

1.8.Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения возложенных на уполномоченного по охране труда обязанностей по защите прав работников на охрану труда.

1.9.Председатель профсоюзной организации, оказывают помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных общественных обязанностей.

1.10..Положение определяет порядок контроля уполномоченный по охране труда за соблюдением законных прав и интересов работников общеобразовательной организации.

# Основные задачи уполномоченного лица по охране труда.

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1.Содействие созданию в общеобразовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требования норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2.Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3.Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства Российской Федерации об охране труда и выполнением обязательств по коллективному договору ,соглашению по охране труда.

2.4.Разъяснение, информирование и консультации работников общеобразователь

ной организации по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

2.5.Участие в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.

2.6.Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

**III.Функции уполномоченного лица по охране труда**

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции контроль:

3.1.За выполнением администрацией требований охраны труда на рабочих местах;

3.2. Соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3. 3 Организацией проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;

3.4. Своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

3.5. Правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсации и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

 3.6. Соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учета и рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке;

3.7. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профессионального союза или трудового коллектива по:

3.7.1. проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования на предмет их безопасной эксплуатации;

3.7.2. проведению проверок систем отопления и вентиляции;

3.7.3. проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами; использованию (применением) СИЗ по назначению и содержанию их в чистоте и порядке; обучению по использованию (применению СИЗ);

3.7.4. проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.7.5. по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков общеобразовательной организации к новому учебному году;

3.7.6. проведению специальной оценки условий труда;

3.7.7. проведению оценки профессиональных рисков;

3.7.8. по расследованию и рассмотрению обстоятельств и установлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

3.8. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая, происшедшего в общеобразовательной организации при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

# IV.Права уполномоченного лица по охране труда

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему предоставлены следующие права:

4.1.Беспрепятственно проверять соблюдение в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

4.2.Получать информацию руководителя (руководителей структурных подразделений) образовательной организации о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактах выявленных профессиональных заболеваний, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах;

4.3.Направлять директору предложения об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения

4.4.Обращаться к директору общеобразовательной организации с требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;

4.5.Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, расследования несчастных случаев , рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповрежде

ний (микротравм) работников общеобразовательной организации;

4.6.Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет общеобразовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы государственного контроля (надзора) с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

4.7.Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением директором (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда;

4.8.Направлять в адрес директора и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных правовых актов об охране труда;

4.9.Проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно- правовому регулированию по охране труда.

4.10.Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве Осуществлять проверку выполнения соглашения по охране труда.

4.11.Обращаться в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц¸ виновных в нарушении требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.12.Информировать работников о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

# V.Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда

5.1.В соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уполномоченному по охране труда общеобразовательной совместного решения директора и комитета первичной профсоюзной организацией для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые прописываются в коллективном договоре:

5.1.1.Оказывается содействие со стороны директора в реализации прав по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

5.1.2.Предоставляются гарантии, установленные коллективным договором, нормативными актами общеобразовательной организации;

5.1.3.Осуществляется обеспечение за счет средств общеобразовательной организации нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2.Уполномоченный по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором.

5.3.За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в общеобразовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный по охране труда морально и материально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска.

5.4.По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» уполномоченному, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», применяются меры материального и морального поощрения, включая награждение Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза.

# VI.Социальные гарантии уполномоченного лица по охране труда

Уполномоченному предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1.Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взыска

нию, переведен на другую работу по инициативе директора и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2.Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств общеобразовательной организации за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, которые определяются коллективным договором .

6.3.Руководитель и должностные лица ДОУ несут ответственность за нарушение прав уполномоченного лица по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

# VII.Организация деятельности уполномоченного лица по охране руда.

 7.1.Выборы уполномоченного рекомендуется проводить на профсоюзном собрании трудового коллектива.

7.2.Уполномоченный входит, как правило, в состав Комиссии по охране труда.

7.3.Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

7.4.Уполномоченный периодически отчитывается на общем собрании трудового коллектива и может быть отозван до истечения срока действия и полномочий по решению избравшего его органа, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

**VIII.Заключительные положения**

**8.1.**Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения приказом директора

8.2.Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение при возникновении необходимости ,но не реже одного раза в 5 лет .