

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ №10

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
бухгалтера (по материалам) государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы (полугодие)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	1,0		
	2. Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
	3. Выполнение положений по внутреннему финансовому контролю	1,0		
	ВСЕГО:	2,5		
2. Функционирование системы государственно-общественного управления	1. Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	1,0		
	2. Участие в различных комиссиях.	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
3. Информационная открытость	1. Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов.	1,0		
	ВСЕГО:	1,0		
4. Кадровое обеспечение	1. Повышение профессионального мастерства через: - курсы повышения квалификации разного уровня; - семинары, вебинары (при наличии приказа, сертификата и т.д.). (раз в три года)	1,0 1,0		
	2. Наличие профессионального образования (высшего или среднеспециального)	0,5		
	ВСЕГО:	2,5		
5. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	1,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
6. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	0,5		
	2. Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации.	0,5		
	3. Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации.	0,5		
	ВСЕГО:	2,0		
7. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		

8. Финансово-экономическая деятельность	1. Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета. Своевременная обработка первичной документации. Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности, отчетности во внебюджетные фонды.	1,5		
	2. Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг).	1,5		
	3. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1,0		
	ВСЕГО:	4,0		
9. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Соблюдение сроков выверки расчетов с поставщиками.	1,5		
	2. Соблюдение своевременного исполнения договорных обязательств.	1,0		
	3. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по расчетам с поставщиками.	1,0		
	ВСЕГО:	3,5		
ИТОГО:		20,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Бухгалтер: _____

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
специалиста по кадрам государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____
 по _____

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	1,0		
	2. Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
	ВСЕГО:	1,5		
2. Функционирование системы государственно-общественного управления	1. Участие в работе органов государственного-общественного управления	1,0		
	2. Участие в различных комиссиях.	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
3. Информационная открытость	1. Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов.	1,0		
	ВСЕГО:	1,0		
4. Кадровое обеспечение	1. Повышение профессионального мастерства через:	1,0		
	- курсы повышения квалификации разного уровня;	1,0		
	- семинары, вебинары (при наличии приказа, сертификата и т.д.)			
	ВСЕГО:	2,0		
5. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	1,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
6. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации.	0,5		
	3. Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации.	0,5		
	ВСЕГО:	2,0		
7. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
8. Финансово-экономическая деятельность	1. Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета. Своевременная обработка первичной документации. Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности, отчетности во внебюджетные фонды.	1,5		

	2. Отсутствие задолженности по расчетам с работниками, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды.	1,5		
	3. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1,0		
	ВСЕГО:	4,0		
9. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Качественное взаимодействие с Пенсионным фондом - отсутствие замечаний по ведению установленной документации. Своевременное предоставление отчетов. Обеспечение качественного учета и отчетности в соответствии с Перечнем ИПП ПФР, ежеквартально своевременное и качественное предоставление отчета.	1,5		
	2. Качественное ведение учета предоставления отпусков работникам, осуществление контроля над составлением и соблюдением графиков отпусков	1,0		
	3. Качественное заполнение и хранение трудовых книжек. Ведение строгого учета трудовых книжек. Качественный подсчет трудового стажа работников общеобразовательной организации. Отсутствие замечаний на записи в трудовых книжках о поощрениях и награждениях.	1,0		
	4. Качественное взаимодействие с Центром занятости, с Управлением труда и социальной защиты населения, отсутствие замечаний по ведению установленной документации. Своевременное предоставление отчетов.	1,0		
	ВСЕГО:	4,5		
ИТОГО:		20,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Специалист по кадрам: _____ ФИО

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
юрисконсульта государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
 общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
 по

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие образования и квалификации	1. Наличие высшего образования, соответствующего выполняемым должностным обязанностям	1,0		
	2. наличие дополнительного профессионального образования по программе «Управление государственными и муниципальными закупками»	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
2. Способность к саморазвитию и самосовершенствованию	1. Повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации разного уровня; Семинары, вебинары	0,4 0,3		
	2. Разработка и внедрение новых форм и методов организации занятий - систематическое самообразование	0,3		
	ВСЕГО:	1,0		
3. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей	1. Ведение документации и выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями (организация работы по осуществлению сроков размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд СК).	1,0		
	2. Участие в подготовке Образовательной организации к новому учебному году и других общешкольных мероприятиях (субботники, ремонт, уборка территории).	1,0		
	3. Участие в работе различных комиссий и групп (член единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения)	1,0		
	ВСЕГО:	3,0		
4. Сохранение и укрепление здоровья	Здоровье сберегающая деятельность работника: 1. Отсутствие травматизма. 2. Своевременное прихождение медосмотров	0,5 0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
5. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	1,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
6. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Отсутствие случаев не своевременного предоставления информации.	0,5		
	3. Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации.	0,5		
	ВСЕГО:	2,0		
7. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Указывается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		

8. Результативность профессиональной деятельности	ВСЕГО:	1,0		
	1.Своевременное, достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с закупками. Своевременная обработка первичной документации. Своевременное и качественное составление и предоставление статистической отчетности.	1,0		
	2.Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности и созданию безопасных условий пребывания обучающихся, воспитанников и работников в помещениях и территории Образовательной организации	1,0		
	3. Наличие и использование актуализированных программ для организации закупок	1,0		
	4.Отсутствие обоснованных жалоб в администрацию Образовательной организации и соответствующие организации от и соответствующие организации от родительской общественности, членов коллектива по поводу конфликтных ситуаций, создание комфортных условий в коллективе	0,5		
	5.Отсутствие замечаний по соблюдению законности в деятельности Образовательной организации и защите его правовых интересов	1,0		
	6.Отсутствие замечаний по информированию работников образовательной организации с действующем законодательстве и изменениях в нем	0,5		
	7.Отсутствие замечаний по консультированию работников Образовательной организации по организационно-правовым и другим юридическим вопросам. Подготовка заключения, оказание содействия в оформлении документов и актов имущественно-правового характера.	0,5		
	8.Отсутствие замечаний по участию в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины, обеспечению сохранности имущества Образовательной организации	0,5		
	9. Отсутствие замечаний по подготовке предложений об изменении действующих или отмене утративших силу приказов и других нормативных актов, изданных в образовательной организации.	1,0		
	10.Изучение практики заключения и исполнения хозяйственных договоров с целью разработки предложений об устранении выявленных недостатков и улучшении хозяйственно-финансовой деятельности Образовательной организации.	0,5		
	11.Отсутствие замечаний по выполнению разовых служебных поручений директора Образовательной организации	0,5		
ВСЕГО:		8,0		
ИТОГО:		20,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ г.

Юрисконсульт: _____

«Принято» « » _____ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы инженера-технолога государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самостоятельно оценено	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	1,0		
	2. Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
	3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"	1,0		
	ВСЕГО:	2,5		
2. Функционирование системы государственно-общественного управления	2. Участие в различных комиссиях.	1,0		
	ВСЕГО:	1,0		
3. Кадровое обеспечение	1. Повышение профессионального мастерства через:	1,0		
	- курсы повышения квалификации разного уровня;			
	- семинары, вебинары (при наличии приказа, сертификата и т.д.)	0,5		
	ВСЕГО:	1,5		
4. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	1,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
5. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации.	0,5		
	3. Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации.	0,5		
	ВСЕГО:	2,0		
6. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
7. Финансово-экономическая деятельность	1. Качественное составление при участии кладовщика ежедневного меню-раскладки за 3 дня до приготовления пищи.	1,5		

	2. Качественное выполнение расчета продуктов питания для обучающихся, воспитанников на 14 дней, месяц, квартал, год, согласовывая его с бухгалтерским учетом, учитывая остатки на отчетный период в кладовой.	1,5		
	ВСЕГО:	3,0		
8. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Качественное осуществление периодического подсчета химического состава и калорийности блюд, контроль химического состава фактически приготовленных блюд (белка, жира, углеводов, витаминов, минеральных веществ, энергетическая ценность и т.д.).	1,5		
	2. Контроль закладки продуктов и отпуска блюд, проведение бракеража готовой продукции.	1,5		
	3. Своевременное предоставление заявки на приобретение продуктов.	1,5		
	4. Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей.	1,0		
	5. Своевременное подекадное, ежемесячное (до 03 числа каждого месяца), поквартальное, годовое предоставление отчета по питанию обучающихся, воспитанников.	1,5		
	ВСЕГО:	7,0		
ИТОГО:		20,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Инженер-технолог: _____ ФИО

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки деятельности секретаря, руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №10" с. Александровского Ставропольского края для выплаты персональной, стимулирующей надбавки.

(наименование организации, фамилия, имя, отчество руководителя)
за период работы с _____

(указывается период работы)

№ п/п	Критерии	Показатели	Утвержде-но	Самооцен-ка	Выполне-но
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	0,5		
		Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
		Всего:	1		
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	2		
		Всего:	2		
3.	Информационная открытость	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	1		
		Всего:	1		
4.	Кадровое обеспечение	Повышение профессионального мастерства через: - курсы повышения квалификации разного уровня; - семинары, вебинары (при наличии приказа, сертификата и т.д.)	0,5 0,5		
		Всего:	1		
5.	Охрана здоровья обучающихся	Отсутствие травматизма	1		
		Всего:	1		
6.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1		
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	0,5		
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	0,5		
		Всего:	2		
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1.Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		

		2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
		Всего:	1,0		
8.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность работниками условиями совместной работы (более 90%)	0,5		
		Удовлетворенность воспитанниками условиями совместной работы (более 90%)	0,5		
		Освоение и использование новых программ, электронная почта, Система Образования, ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОСОБНАДЗОР (ФИС ФРДО)	1,5		
		Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	1,0		
		Ведение документации и выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями. Повышение нормируемого объема, работ (включая учет личного состава военнообязанных, прием граждан	1,5		
		Контроль своевременного выполнения работниками поручений директора и получение необходимых для работы сведений от работников для директора Образовательной организации.	0,5		
		Всего:	5,5		
9.	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	0,5		
		Всего:	0,5		
	Итого:		15		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ г.
 Секретарь руководителя _____ ФИО
 «Принято» « » _____ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № ____ от «__» _____ г.

Председатель рабочей группы:
 Зам.председателя рабочей группы:
 Секретарь:

Члены рабочей группы :

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
водителя государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
 по _____

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	1,0		
	2. Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
	3. Отсутствие протоколов по соблюдению ПДД, штрафов.	1,0		
	ВСЕГО:	2,5		
2. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	1,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
3. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков прохождения обязательного предрейсового и послерейсового медосмотра	1,0		
	3. Своевременное составление и предоставление путевых листов и другой документации	0,5		
	ВСЕГО:	2,5		
6. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
7. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся, воспитанников, работников, отсутствие случаев использования мобильного телефона при движении автомобиля.	1,5		
	2. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1,5		

	3. Содержание в чистоте автотранспорта	1,5		
	4. Выполнение отдельных хозяйственных поручений во время простоя	1,5		
	ВСЕГО:	7,0		
ИТОГО:		15,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Водитель: _____

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
дворника государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
 общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
 _____ по _____

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самостоятельно оценено	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие обоснованных жалоб	1,0		
	ВСЕГО:	1,0		
2. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте	2,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	3,0		
3. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	2,0		
	2. Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу.	2,0		
	ВСЕГО:	4,0		
5. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
6. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Отсутствие замечаний по своевременной ежедневной уборке территории.	2,0		
	2. Отсутствие замечаний по эксплуатации и сохранности оборудования и инвентаря	2,0		
	3. Участие в погрузочно-разгрузочных работах, участие в выполнении работ по ликвидации аварийных ситуаций	2,0		
	ВСЕГО:	6,0		
ИТОГО:		15,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Дворник: _____

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы: _____

Зам. председателя рабочей группы: _____

Секретарь: _____

Члены рабочей группы: _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы уборщика служебных и производственных помещений государственного казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самостоятельно оценено	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
	2. Отсутствие предписаний, протоколов по соблюдению требований СанПиН	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
2. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Своевременное прохождение мед осмотра	0,5		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	1,5		
3. Кадровая работа	1. Повышение профессионального мастерства через:			
	- курсы;	1,0		
	- семинары, аттестации, семинары и др.	0,5		
	ВСЕГО:	1,5		
4. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	2,0		
	2. Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу.	2,0		
	ВСЕГО:	4,0		
5. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устраняется во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
6. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5		
	2) Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,2		
	3) Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по сохранности и рабочему состоянию закрепленного инвентаря и оборудования, применяемого для выполнения должностных обязанностей.	1,0		

	3) Удельный вес работников удовлетворенных работой уборщицы служебных и производственных помещений :			
	-100%	0,3		
	-80%	0,2		
	6) Соблюдение режима энергоснабжения, тепла, воды.	1,0		
	ВСЕГО:	6,0		
ИТОГО:		15,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Уборщик производственных и служебных помещений: _____ ФИО

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы помощника воспитателя государственного казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие обоснованных жалоб	1,0		
	2. Отсутствие замечаний и предписаний проверяющих органов (комиссий), протоколов по соблюдению требований СанПиН.	0,5		
	ВСЕГО:	1,5		
2. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Своевременное прохождение профилактического медосмотра	1,0		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
3. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу.	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
4. Кадровая работа	1. Повышение профессионального мастерства через: - курсы повышения квалификации разного уровня; - семинары, стажировки, симпозиумы и др.	0,5 0,5		
	2. Наличие награды (благодарности) в соответствии с осуществляемой профессиональной деятельностью в общеобразовательной организации	0,5		
	ВСЕГО:	1,5		
5. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая оценка баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Установившаяся во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
6. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Отсутствие замечаний по несоблюдению безопасности обучающихся, воспитанников при выполнении санитарно-гигиенических мероприятий			
	2. Выполнение работы по профилактике нарушений вредных привычек обучающихся, воспитанников			
	3. Выполнение работ по обучению навыкам и проведению санитарно-гигиенических мероприятий обучающихся, воспитанников			

4.Участие в профилактических мероприятиях по возникновению аварийных, эпидемиологических ситуаций, участие в мероприятиях по ликвидации аварийных, эпидемиологических ситуаций,			
5.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности. создание условий безопасного пребывания обучающихся, воспитанников и работников в помещениях и на территории Образовательной организации			
6.Удельный вес работников удовлетворенных работой помощника воспитателя . -100% -80%			
7. Соблюдение режима энергоснабжения, тепла, воды.			
8.Отсутствие замечаний на санитарное состояние убираемого участка в помещениях с применением уборочного инвентаря с соответственной маркировкой			
9.Участие в кратковременных дежурствах по обеспечению безопасности проведения учебных занятий в соответствии с правилами внутреннего распорядка.			
ВСЕГО:	7,0		
ИТОГО:	15,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Помощник воспитателя: _____ ФИО

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ №

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы помощника воспитателя (ночного) государственного казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с

по						
Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие образования и квалификации.	0,8		1. Наличие средне-специального, высшего образования, соответствующего выполняемым должностным обязанностям.	0,4		
			2. Наличие награды в соответствии с осуществляемой профессиональной деятельностью в Образовательной организации	0,4		
2. Способность к саморазвитию и самосовершенствованию.	0,6		1. Повышение профессионального мастерства через: - курсы повышения квалификации разного уровня; - семинары, аттестации, санминимумы и др.	0,4 0,2		
3. Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	1,0		1. Участие в работе различных комиссий и групп (Ведение документации и выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями: члены комиссий, члены рабочей групп).	1,0		
4. Сохранение и укрепление здоровья	1,0		1. Здоровьесберегающая деятельность работника: - отсутствие травматизма, - своевременное прохождение профилактического медосмотра	0,5		
				0,5		
5. Результативность профессиональной деятельности.	10,6		1. Создание домашних условий для воспитанников	1,0		
			2. Отсутствие замечаний по ведению обязательной служебной документации	0,5		
			3. Выполнение работы по профилактике исправления вредных привычек обучающихся, воспитанников	1,0		
			4. Выполнение работ по обучению навыкам и проведению санитарно - гигиенических мероприятий с обучающимися, воспитанниками	1,0		
			5. Выполнение работы (подготовка и проведение конкурсов, тематических занятий, подготовка наглядной агитации, другие мероприятия) по социально-бытовому ориентированию обучающихся, воспитанников	0,5		
			6. Отсутствие замечание по несоблюдению распорядка дня обучающимися, воспитанниками	0,5		
			7. Участие в профилактических мероприятиях по возникновению аварийных, эпидемиологических ситуаций, участие в мероприятиях по ликвидации аварийных, эпидемиологических ситуаций,	0,4		
				0,4		
			8- Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности. создание условий безопасного пребывания обучающихся, воспитанников и работников в помещениях и на территории Образовательной организации	1,0		
			9. Удельный вес обучающихся, воспитанников удовлетворенных работой помощника воспитателя (ночного): -100% -80%	0,3 0,2		
				1,0		
			10. Отсутствие обоснованных жалоб в администрацию Образовательной организации и соответствующие организации от родительской общественности, членов коллектива по поводу конфликтных ситуаций.	1,0		

		11. Соблюдение режима энергоснабжения, тепла, воды.	0,5		
		12. Отсутствие замечаний на санитарно - гигиенического состояния помещений.	0,5		
		13. Участие в кратковременных дежурствах по обеспечению безопасности жизнедеятельности в соответствии с правилами внутреннего распорядка.	1,0		
		14. Исполнительская дисциплина: Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу. Отсутствие дисциплинарных взысканий в форме замечаний и выговоров	1,0		
6. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1,0	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
		2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
Достижение Образовательной организации в целом.		В соответствии с критериями и показателями государственных Образовательных учреждений		X	
Итого по критерию 1	0,8	X	X		
Итого по критерию 2	0,6	X	X		
Итого по критерию 3	1,0	X	X		
Итого по критерию 4	1,0	X	X		
Итого по критерию 5	10,6	X	X		
Итого по критерию 6	1,0				
Всего по всем критериям	15,0	X	X		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____
 Помощник воспитателя (ночной) : _____
 «Принято» « » _____

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:
 Зам. председателя рабочей группы:
 Секретарь:
 Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий государственного казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Самооценка	Выполнено
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие обоснованных жалоб	0,5		
	2. Отсутствие предписаний, протоколов по соблюдению требований СанПиН	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
2. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Своевременное прохождение мед осмотра	0,5		
	2. Отсутствие травматизма	1,0		
	ВСЕГО:	1,5		
3. Кадровая работа	1. Повышение профессионального мастерства через: - курсы; - семинары, аттестации, санминимумы и др.	0,5 0,3		
	ВСЕГО:	0,8		
4. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу.	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
5. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
6. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1) Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,3		
	2) Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,0		
	3) Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,3		
	4) Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,5		
	5) Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,2		

	6) Содержание зданий и помещений в надлежащем санитарно-техническом состоянии.	1,5		
	7) Своевременное выполнение заявок по ремонту и обслуживанию зданий.	1,0		
	ВСЕГО:	8,7		
ИТОГО:		15,0		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« » _____ 20__ г.

Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: _____ ФИО

«Принято» « » _____ 20__ г.

Утверждено на заседании рабочей группы протокол № _____ от _____

Председатель рабочей группы:

Зам. председателя рабочей группы:

Секретарь:

Члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
сторожа государственного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная)
 общеобразовательная школа-интернат № 10»

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
 _____ по _____

Наименование критерия	Наименование показателя	Утве ржде но	Само оцен ка	Выпо лнен о
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие обоснованных жалоб	1,0		
	ВСЕГО:	1,0		
2. Охрана труда здоровья работников и обучающихся	1. Санитарное состояние обеспечения качественного выполнения требований СанПин к устройству и содержанию организации режима работы ОО.	0,5		
	2. Отсутствие травматизма	0,5		
	3. Прохождение курсовой подготовки о охране труда	0,5		
	ВСЕГО:	1,5		
3. Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	1,0		
	2. Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики. Отсутствие опозданий на работу.	1,0		
	ВСЕГО:	2,0		
4. Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	1. Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75% и более).	0,5		
	2. Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	0,5		
	ВСЕГО:	1,0		
5. Обеспечение качества предоставляемых услуг	1) Сохранность зданий ОО и инвентаря, отсутствия порчи имущества во время дежурства.	2,0		
	2) Обеспечение порядка на территории ОО	2,0		
	3) Оперативность действий при устранении чрезвычайных ситуаций (своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-тепло и водоснабжения, принятие мер по их устранению с сообщением руководителю)	2,0		
	4) Отсутствие фактов хищения в ОО	1,5		
	5) Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	1,0		
	6) Качественное ведение документации по приему и передачи смены.	1,0		