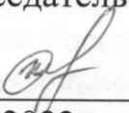


Согласовано:
Председатель профкома

С.Г.Журавлева
28.07.2022г.

Утверждаю:
Директор общеобразовательной
организации



В.И. Часнык
Приказ № 114.1-ОО от 28.07.2022г.

Принято на заседании совета общеобразова-
вательной организации
Протокол № 5 от «28» июля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразова-
тельная школа-интернат № 10»

с.Александровское
2022г.

I Общее положение

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам (далее – Положение) государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №10» (далее – общеобразовательная организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников общеобразовательной организации и определяет условия и порядок ее выплаты.

1.2. Действие Положения распространяется на работников общеобразовательной организации, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.3. Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников общеобразовательной организации, не зависит от результатов деятельности общеобразовательной организации и не связана с индивидуальными результатами работников.

1.4. Материальная помощь может предоставляться единовременно или не более 2-х раз в течение календарного года.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива общеобразовательной организации и утверждается директором общеобразовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

II Условия и порядок оказания материальной помощи

2.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда общеобразовательной организации работникам может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- бракосочетание;
- рождение детей;
- в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж/жена);
- в случае получения работником травмы;
- необходимость компенсации лечебно-диагностической помощи работнику или члену его семьи (отцу, матери, жене, мужу, детям), не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;
- возникновение случаев утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения);
- выход работника на пенсию, в том числе по инвалидности и болезни.

2.2. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с данным Положением.

2.3. Оказание материальной помощи работникам общеобразовательной организации осуществляется по решению директора общеобразовательной организации на основании личного письменного заявления работника и согласования с профсоюзным комитетом.

2.4. Выплата материальной помощи производится в соответствии с приказом директора общеобразовательной организации.

2.5. Размер материальной помощи устанавливается директором общеобразовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей общеобразовательной организации.

2.6. Решение об оказании материальной помощи директору общеобразовательной организации и ее конкретных размерах принимает министерство образования Ставропольского края (учредитель).

2.7. Оказание материальной помощи директору общеобразовательной организации осуществляется на основании письменного заявления директора с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда общеобразовательной организации. Размер материальной помощи директора не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда общеобразовательной организации на дату обращения.

2.8. Материальная помощь не оказывается работникам, уволенным из общеобразовательной организации на момент выплаты материальной помощи.

III Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором общеобразовательной организации и согласования с профсоюзным комитетом и действует до принятия новой редакции Положения.