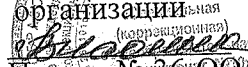
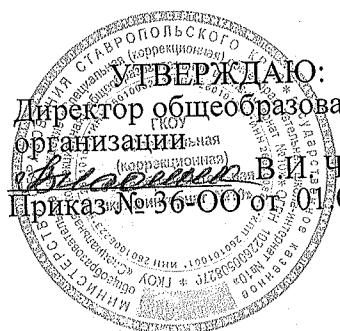


СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО
общеобразовательной
организации
 С.Г. Журавлева
24.02. 2022г.

ПРИНЯТО
на заседании Собрания
трудоого коллектива
общеобразовательной
организации
Протокол № 3 от 24.02.2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор общеобразовательной
организации
 В.И. Часнык
Приказ № 36-ОД от 01.03.2022г.



Кодекс этики и служебного поведения работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10»

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию». Трудового кодекса Российской Федерации, других документов Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10» (далее - общеобразовательная организация) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. При поступлении на работу в ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10» гражданин обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета общеобразовательной организации.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками общеобразовательной организации, должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками общеобразовательной организации Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Пункты настоящего Положения обязательны для исполнения всеми руководящими и педагогическими работниками, работниками общеобразовательной

организации.

1.8. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения вносятся решением Собрания трудового коллектива общеобразовательной организации, имеющим право вносить в него изменения и дополнения и утверждается приказом директора общеобразовательной организации. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.9. Текст настоящего Положения размещается на официальном сайте общеобразовательной организации в сети Интернет.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников.

2.1. Основные принципы служебного поведения работников общеобразовательной организации являются основой поведения граждан РФ.

2.2. Работники общеобразовательной организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы общеобразовательной организации;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников общеобразовательной организации;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету работника общеобразовательной организации;
- л) принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на обучающихся, воспитанников, родителей, коллег при решении вопросов личного характера;
- н) соблюдать установленные ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- о) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, без согласования с учредителем;
- п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами общеобразовательной организации, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники общеобразовательной организации обязаны соблюдать Конституцию РФ, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ.

2.4. Работники общеобразовательной организации в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники общеобразовательной организации обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ.

2.6. Работники общеобразовательной организации при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Работник общеобразовательной организации обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры РФ или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Работнику общеобразовательной организации запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Работник общеобразовательной организации может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе или органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ.

2.10. Работник общеобразовательной организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с использованием им должностных обязанностей.

2.11. Руководство общеобразовательной организации по отношению к другим работникам организации, призвано:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Руководство общеобразовательной организации по отношению к другим работникам организации должно принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему

работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Руководство общеобразовательной организации по отношению к другим работникам общеобразовательной организации несет ответственность в соответствии с законодательством РФ за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения работников общеобразовательной организации.

3.1. В служебном поведении работнику общеобразовательной организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник общеобразовательной организации воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявление пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории и в окрестностях ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 10» запрещено.

3.3. Работники общеобразовательной организации призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники общеобразовательной организации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, обучающимися, воспитанниками.

3.5. Внешний вид работника общеобразовательной организации при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1. Нарушение кодекса рассматривается педагогическим коллективом и администрацией общеобразовательной организации, а при необходимости более высокой профессиональной организацией.